

La relación de largo plazo entre patrones de crecimiento y mercado de trabajo. Un análisis sobre los salarios en Argentina entre 1950 y 2006.

Mariana Gonzalez

Resumen

El objetivo general que se plantea en la tesis es explicar el modo en que las transformaciones en el patrón de crecimiento en diferentes etapas del desarrollo económico en Argentina condicionaron la estructura y dinámica del mercado de trabajo entre 1950 y 2006. En particular, el foco se pone en la explicación de la evolución del poder adquisitivo del salario promedio en ese período.

El marco conceptual de la tesis toma los fundamentos de la escuela clásica, a partir de una particular interpretación de los mismos, y los complementa con la consideración de relaciones causales adicionales que se derivan de las características que presentan en general las economías de los países de menor desarrollo relativo, así como de algunas especificidades propias de nuestro país.

Para el análisis se cuenta con información referida a la economía y al mercado de trabajo, que fue previamente homogeneizada, en la medida de lo posible, para el período considerado. La descripción de la trayectoria de los salarios reales entre 1950 y 2006 destaca que los mismos tendieron a incrementarse en los primeros veinticinco años y, por el contrario, siguieron un sendero decreciente, con marcadas oscilaciones, durante otros veinticinco años. Desde 2003 hubo una importante recuperación salarial relativa, aunque el nivel salarial continuaba en 2006 en niveles históricamente muy deprimidos.

La indagación acerca de las razones de estas tendencias permite vincularlas con el cambio en el patrón de crecimiento económico que tuvo lugar a mediados de la década de 1970. Esta transformación implicó un proceso de desindustrialización que se tradujo en una caída de la ocupación industrial y que, a su vez, se vinculó con la caída de los salarios reales. Se argumenta que la menor tasa de generación de empleo (y el deterioro en su calidad) que implicó este proceso de desindustrialización tuvo efectos sobre la fortaleza de los trabajadores y sus organizaciones, y sus posibilidades de defender o elevar el poder adquisitivo de sus salarios.