

**Lanari, María Estela.**

**Trabajo decente: un aporte metodológico para su estimación.  
Aplicación en la determinación del actual déficit de trabajo  
decente entre los profesionales de la salud del sector público y  
privado de Mar del Plata.**

## Resumen

En este estudio se pone a prueba una propuesta metodológica para estimar el déficit de Trabajo Decente –dTd- tomando como unidad de análisis el puesto de trabajo. Con ello se busca realizar un aporte a la discusión de la operacionalización del término Trabajo Decente, definido por la Organización Internacional del Trabajo como aquella ocupación productiva, que es justamente remunerada y que se ejerce en condiciones de libertad, equidad, seguridad, y respeto a la dignidad humana.

Los alcances del concepto son debatidos a la luz de los cambios en el sentido del trabajo, particularmente desde la teoría social crítica, y en el marco de las transformaciones de las relaciones laborales desde la implementación de las políticas neoliberales al momento actual, con énfasis en la situación argentina. La validez de la herramienta se analiza en un estudio de casos en el sector salud, tomando como universo de análisis a profesionales médicos que se desempeñan en el hospital público y privado. Para ello se tienen en cuenta variables tales como seguridad laboral, seguridad de ingresos, seguridad de pertenencia - sindicalización-, las condiciones en que se desarrolla la actividad, el tiempo dedicado a la tarea, las relaciones entre pares, superiores y otro personal de salud. Como así también, la calificación, jerarquía, antigüedad, sexo de los entrevistados y la implicancia del contexto organizacional en el déficit de dignidad de la tarea.

El abordaje microsocial, permiten discutir la sensibilidad de los indicadores para captar la relatividad y el dinamismo de la categoría de análisis desde la perspectiva de los actores.